

Hyvät osakkeenomistajat,

minulla on Sammon nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana ilo esitellä toimielinten palkitsemisraportti vuodelta 2024. Palkitsemisraportissa käsitellään hallituksen jäsenten ja konsernijohtajan palkitsemista sekä toimielinten palkitsemispolitiikan soveltamista. Toimielinten palkitsemisraportti esitetään vuoden 2025 varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Tämä on toinen puheenjohtajan katsaukseni sen jälkeen, kun palasin Sammon hallitukseen vuonna 2023. Sampo keskittyi usean vuoden ajan olemaan monialainen rahoitusalan konserni, jolla on vahva painotus vakuutus- ja rahoituspalveluihin. Ajat ovat kuitenkin muuttuneet ja niin on Sampokin. Vuonna 2021 julkaistun vahinkovakuuttamiseen keskittyvän strategian mukaisesti olemme panostaneet tämän suunnitelman toimeenpanemiseen. Viimeisten vuosien aikana olemme keskittyneet muodostamaan Sampo-konsernista Pohjoismaiden suurimman vahinkovakuuttamis-konsernin, joka toimii alueen kaikilla markkinoilla sekä asiakas- ja tuotesegmenteissä. Konserni on myös merkittävä toimija Ison-Britannian kasvavilla digitaalisilla vahinkovakuutusmarkkinoilla. Topdanmarkin jäljellä olleiden osakkeiden hankinta vuonna 2024 oli jälleen tärkeä virstanpylväs strategiamme toteuttamisessa. Yhtiönä meillä on, ja tulee jatkossakin olemaan, tavoitteena luoda arvoa osakkeenomistajillemme.

Pitkäaikainen hallituksen jäsen Fiona Clutterbuck erosi Sammon hallituksesta vuoden 2024 aikana. Haluan kiittää Fionaa omistautumisestaan Sammolle toimikautensa aikana sekä samalla ilmaista tyytyväisyyteni Astrid Stangen liittymisestä hallitukseen.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan vuosi

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on varmistaa, että palkitseminen edistää strategisten painopisteidemme toteuttamista keskittyen suoritusperusteiseen palkitsemiseen, joka on keskeinen elementti palkitsemisessamme.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui seitsemän kertaa vuoden 2024 aikana. Työjärjestyksen mukaan valiokunta tavallisesti valmistelee lyhytaikaista kannustinohjelmia vuoden alussa ja pitkäaikaista kannustinjärjestelmää syksyllä. Palkantarkistuksia ja hallituksen kokoonpanoa arvioidaan vuoden lopussa.

Maaliskuussa hallitus päätti uuden suoritusperusteisen pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän käyttöönotosta. Pitkäaikaiseen kannustinjärjestelmään 2024 osallistuvat konsernijohtaja, muut konsernin johtoryhmän jäsenet sekä noin seitsemänkymmentä (70) ylimmän johdon



henkilöä ja avainhenkilöä, joiden työsuorituksella ja osaamisella on suora vaikutus Sampo-konsernin operatiiviseen suorituskäyttöön ja strategian toteuttamiseen. Vahinkovakuuttamiseen keskittyneen strategiamme osakkeenomistajille luoma arvo ohjaa suorituksen arviointikriteerien asettamista ja mahdollisten palkkioiden myöntämistä.

Vuonna 2024 varsinaiselle yhtiökokoukselle esitettiin kolme palkitsemiseen liittyvää aihetta: päivitetty toimielinten palkitsemispolitiikka, toimielinten palkitsemisraportti sekä ehdotus korottaa hallituksen jäsenten palkkioita noin kolmella prosentilla. Olen erittäin tyytyväinen siihen, että kaikki ehdotukset saivat vahvan kannatuksen yhtiökokouksessa, minkä koen osoittavan luottamusta nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan työtä kohtaan.

Sampo-konsernin suorituskauden 2020–2024 vahvan tuloksen seurauksena pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän 2020:1 toinen erä maksettiin syyskuussa 2024. Konsernijohtajan palkkio on esitetty palkitsemisraportissa. Päättyessään maksusta, hallitus huomioi tilanteen kannustinjärjestelmän käyttöönottohetkellä lokakuussa 2020 sekä kannustinjärjestelmän toisen maksuerän nelivuotisen suorituskauden aikaiset tapahtumat. Alkuperäinen osakkeen lähtöhinta pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän 2020:1 kaikkien maksuerien osalta oli määräytynyt 32,94 euroon vuonna 2020. Mandatum irrotettiin Sampo-konsernista lokakuussa 2023 sen jälkeen kun pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän 2020:1 ensimmäinen erä oli maksettu. Osittaisen jakautumisen yhteydessä päätettiin järjestelmän ehtojen mukaisesti, että tulevat maksuerät ottaisivat tämän yritysjärjestelyn huomioon. Hallitus ei nähnyt tarvetta lisätoimenpiteille, vaan päätti, että maksut tulisi tehdä soveltuvien ehtojen mukaisesti.

Ylimmän johdon vuosittaisessa palkantarkistuksessa joulukuussa 2024 konsernijohtajan kiinteää palkkaa korotettiin 7,5 prosenttia tammikuusta 2025 alkaen. Korotuksella tavoitellaan politiikanmukaista tasoa markkinalla verrokkiryhmään nähden. Hallitus päätti lisäksi pitää konsernijohtajan vuoden 2025 lyhytaikaisen kannustepalkkion enimmäismäärän 100 prosentissa kiinteästä vuosipalkasta ja pitkäaikaisen kannustepalkkion 150 prosentissa kiinteästä vuosipalkasta myöntämishetkellä.

Tulevaisuudennäkymät

Palkitsemisjärjestelmämme ytimenä ovat konsernin pitkän aikavälin taloudellisen vakauden varmistaminen ja arvon kehittäminen. Tästä syystä Sampo-konsernin yhtiöt ovat sitoutuneet vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen vahvistamiseen. Kullakin Sampo-konsernin johtoryhmän jäsenellä oli vuoden 2024 lyhytaikaisessa kannustinohjelmassaan vastuualueeseensa liittyviä keskeisiä vastuullisuusmittareita kuten esimerkiksi sääntelyn ja compliancen laatu, asiakastyytyväisyys sekä työntekijöiden nettosuositeluindeksi (eNPS). Lisäksi uudessa pitkäaikaisessa kannustinjärjestelmässä on vastuullisuuteen liittyvä suoritustavoite, joka painottuu voimakkaasti liiketoimimme ja sijoitustemme kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen.

Sammon pääomamarkkinapäivässä 6.3.2024 julkaistiin päivitetty strateginen suunnitelma, joka antaa suuntaa tuleville vuosille. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta on edelleen sitoutunut seuraamaan markkinakäytäntöjä ja soveltamaan niitä Sammolle sopivalla tavalla.

Kilpailukykyinen palkitseminen, mukaan lukien tarkoituksenmukaiset muuttuvat palkkiot, on olennainen osa kyvykkäimpien henkilöiden rekrytoimisessa, sitouttamisessa ja motivoimisessa, mikä on edelleen keskeistä omistaja-arvon luomiseksi tämänkaltaisessa osaamiseen vahvasti perustuvassa liiketoiminnassa.

Lopuksi haluan kiittää kaikkia hallituksen jäseniä, konsernijohtajaa, kaikkia konsernin johtoryhmän jäseniä sekä Sampo-konsernin työntekijöitä jälleen yhdestä hienosta vuodesta. Hyvät osakkeenomistajat, toivon näkeväni mahdollisimman monet teistä tulevassa varsinaisessa yhtiökokouksessa ja kunnioittavasti pyydän tukenne vuoden 2024 toimielinten palkitsemisraportille. Otan myös tuki mielelläni vastaan palautetta palkitsemiskäytänteistä.

Antti Mäkinen

Hallituksen puheenjohtaja